

Universitatea de Științele Vieții “Regele Mihai I” din Timișoara

Facultatea de Agricultură



PROGRAM MANAGERIAL

**pentru funcția de Director al Departamentului I Tehnologii Agricole
în perioada 2023-2028**

Timișoara 2023

Prezentul plan managerial care susține candidatura subsemnatei pentru funcția de Director al Departamentului I Tehnologii Agricole

Planul managerial prezintă obiectivele principale și specifice care vor fi urmărite în perioada mandatului de 4 ani.

Activitățile planului managerial se bazează pe următoarele principii:

- menținerea unui climat de echipă armonios bazat pe o bună comunicare și respect reciproc;
- asigurarea unei bune colegialități prin transparență și responsabilitate în luarea deciziilor;
- asigurarea unui flux informational eficient printr-o comunicare permanentă cu toți membrii departamentului;
- creșterea vizibilității departamentului în plan național și internațional;
- transparența și spiritul de echipă vor avea ca scop consolidarea departamentului în cadrul facultății noastre.

Activitățile departamentului care se vor desfășura în următorii 4 ani, au ca obiectiv principal consolidarea și dezvoltarea Departamentului Tehnologii Agricole, excelență și expunere națională și internațională

Departamentul I Tehnologii Agricole, ca entitate academică importantă și distinctă în cadrul Facultății de Agricultură, reunește un colectiv de cadre didactice, care au diferite specialități (ingineri agronomi, ingineri mecanici, filologi, biologi).

Actul de management al departamentului trebuie să fie o muncă în echipă al cărei activități să conducă la rezultate în concordanță cu obiectivul principal menționat.

În vederea atingerii acestui obiectiv vor fi urmărite obiectivele generale și specifice care sunt în concordanță cu viziunea și strategia facultății și cu necesitățile de dezvoltare și recunoaștere a acesteia.

În acord cu Legea Educației, care evidențiază excelența, performanța și eficiența activității didactice și de cercetare științifică se va urmări și susține permanent plasarea și menținerea cadrelor didactice din departament la nivelul la care să poată realiza performanță în procesul didactic și de cercetare, iar activitatea va fi măsurată și apreciată prin rezultatele obținute.

Direcțiile de acțiune care vor fi urmărite pentru atingerea obiectivelor principale și specifice sunt definite astfel:

1. Resursa umană

Cea mai importantă resursă este calitatea morală și profesională a colegilor. Asigurarea climatului de colegialitate, bună-înțelegere și armonie la nivel de departament. Susținerea evoluției academice a tuturor membrilor departamentului;

Participarea activă a colegilor în rezolvarea problemelor departamentului;
Stabilirea unei proceduri transparente și relevante pentru colectarea fișelor de evaluare a cadrelor didactice de către studenți. Creșterea obiectivității evaluării cadrelor didactice conform normelor ARACIS.;

Crearea unor condiții de lucru optime și a unui climat propice realizării profesionale, inclusiv crearea de posibilități de a accede la posturi superioare, prin îmbinarea armonioasă a intereselor instituționale cu cele ale persoanelor, pe baza criteriului valorii profesionale și morale dovedite;

Dezvoltarea unei culturi bazate pe excelență, pe cultivarea responsabilității, transparenței și egalității de șanse.

2. Resursele materiale

Îmbunătățirea bazei materiale prin obținerea de fonduri din granturi, contracte de cercetare, sponsorizări, precum și identificarea altor forme de finanțare;

Sprijinirea acțiunilor de îmbunătățire a dotării sălilor și laboratoarelor atât pentru procesul de învățământ, cât și pentru derularea unor contracte de cercetare științifică și consultanță;

Continuarea dezvoltării infrastructurii de cercetare prin achiziționarea de echipamente noi din proiectele în derulare;

Utilizarea eficientă și rațională a bazei materiale existente.

3. Activitatea didactică

- Implementarea calității în actul didactic și a integrității academice;
- Analiza și îmbunătățirea planului de învățământ și a programelor analitice pentru a eficientiza actul educațional
- Adaptarea programelor de studii la mediul economic și a cerințelor solicitărilor de pe piața muncii;
- Stimularea cadrelor didactice pentru a-și publica rezultatele cercetării manuale și suport de cursuri proprii;
- Crearea unui climat propice de muncă, adecvat statutului academic, bazat pe munca de echipă, transparență, respect și încredere;
- Recunoașterea meritelor profesionale, astfel încât colegii să se simtă apreciați pentru performanțele lor;
- Asigurarea unui climat al libertății de exprimare, care să încurajeze susținerea opiniilor proprii;

- Implementarea unor programe de formare continuă a cadrelor didactice în domeniul asigurării calității în activitatea academică;
- Dinamizarea și modernizarea tehnicilor de predare a cadrelor didactice, prin informarea studenților asupra conținutului tematic al cursurilor, asupra componenței pachetului de credite transferabile și a condițiilor de obținere a acestora;
- Modernizarea calitativă a metodologiilor de predare, digitalizare, platforme on-line de învățare și comunicare dintre cadre didactice - studenți în condițiile unei maxime implicări din ambele părți;
- Organizarea activităților didactice și științifice curente pentru creșterea prestigiului departamentului și a specializărilor pe care le deservește și prin formarea unor absolvenți cât mai bine pregătiți, care să performeze într-o economie concurențială;

4. Activitatea de cercetare științifică

Cercetarea științifică este domeniul, pe care îl consider fundamental pentru viitorul facultății noastre. Excelența în cercetare este hotărâtoare în progresul departamentului.

Obiectivele care urmăresc creșterea performanței în cercetarea științifică:

- realizarea unui cadru instituțional propice, care să vină în întâmpinarea celor care fac cercetare de performanță;
- deschiderea spre mediul privat prin lansarea de propuneri de colaborare pentru rezolvarea unor probleme concrete din producție și implementarea rezultatelor;
- elaborarea unei strategii pentru cercetare în acord cu tendințele actuale și direcționarea acesteia spre domenii prioritare pe plan european;
- promovarea și susținerea cercetării interdisciplinare;
- creșterea numărului de cadre didactice angajate în procesul de evaluare a proiectelor;
- intensificarea colaborării unde acestea există, prin schimburi de personal și participare la proiecte comune de interes regional sau european;
- valorificarea rezultatelor cercetării prin brevete de invenții și inovații;
- utilizarea rezultatelor cercetării în creșterea nivelului de pregătire al studenților prin implicarea acestora în activități de cercetare;

Intensificarea activității publicistice, în special publicarea activității de cercetare științifică în reviste cotate ISI, cu factor de impact și scor relativ de influență.

Stimularea elaborării și editării materialelor didactice în vederea acoperirii tuturor disciplinelor predate prin cursuri proprii scrise în edituri de prestigiu, recunoscute B.D.I. și care să susțină efortul universității într-o ierarhizare de top. Participarea la manifestări științifice: congrese, conferințe și workshop-uri naționale și internaționale;

Ridicarea la un nivel calitativ de excelență a activității de cercetare științifică din colectivele departamentului, prin validarea rezultatelor de cercetare prin publicarea în reviste cu impact internațional, comunicarea la conferințe științifice de prestigiu sau prin transferul în mediul economico-social.

5. Îmbunătățirea comunicării cu studenții

Realizarea unui parteneriat real student - cadru didactic în procesul didactic și de cercetare științifică la care pot participa studenții, dezvoltându-și astfel abilitățile sub îndrumare competentă;

Antrenarea studenților în cercurile științifice cu participarea activă în programul de cercetare materializat în redactarea lucrărilor de licență, lucrări comunicate la manifestări științifice studențești. Dezvoltarea intensă a activităților de formare profesională continuă și de consultanță destinate companiilor și clienților individuali.

6. Relațiile naționale și internaționale

Creșterea numărului de cadre didactice și studenți care vor participa în cadrul acordurilor de mobilități Erasmus;

Îmbunătățirea comunicării între membrii departamentului cu celelalte departamente similare ale universităților agronomice din România în vederea consolidării procesului didactic;

Identificarea de resurse pentru mobilitățile cadrelor didactice necesare atingerii obiectivelor de calitate din programele de studii în vederea armonizării planurilor de învățământ la nivel național. Creșterea ratei de mobilitate internațională a cadrelor didactice din cadrul departamentului la manifestări științifice externe;

Dezvoltarea sustenabilă de relații cu personalități de referință la nivel internațional într-un anumit domeniu și invitarea acestora pentru prezentări tematice specifice;

Sprijinirea membrilor departamentului privind accesarea în cadrul unor foruri/asociații profesionale internaționale prin participarea în cadrul întrunirilor periodice organizate de către acestea.

Timișoara 04.09.2023

Prof.univ.dr.ing. POP GEORGETA

